
北京德恒律师事务所

关于西安蓝晓科技新材料股份有限公司

2019 年限制性股票激励计划调整回购注销及

预留部分解除限售

的法律意见



北京德恒律师事务所
DeHeng Law Offices

北京市西城区金融街 19 号富凯大厦 B 座 12 层

电话:010-52682888 传真:010-52682999 邮编:100033

北京德恒律师事务所

关于西安蓝晓科技新材料股份有限公司 2019年限制性股票激励计划调整回购注销及 预留部分解除限售 的法律意见

德恒 01F20181404-09 号

致：西安蓝晓科技新材料股份有限公司

北京德恒律师事务所（以下简称“本所”）接受西安蓝晓科技新材料股份有限公司（以下简称“公司”或“蓝晓科技”）委托，担任公司限制性股票激励计划的专项法律顾问。根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）发布的《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）及《西安蓝晓科技新材料股份有限公司2019年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）的相关规定，本所接受公司的委托，就公司2019年限制性股票调整回购注销（以下简称“本次回购”）及预留部分第二期解除限售（以下简称“本次解除限售”）的相关事宜出具本法律意见。

本所已经得到公司以下保证：公司向本所提供的所有文件、资料及所作出的所有陈述和说明均是完整、真实和有效的，且一切足以影响本法律意见的事实和文件均已向本所披露，而无任何隐瞒或重大遗漏；公司提供的文件资料中的所有签字及印章均是真实的，文件的副本、复印件或传真件与原件相符。

本所承诺，本所律师已严格履行法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，对公司本次解除限售事宜进行了充分的核查验证，保证本法律意见中不存在虚假记载、误导性陈述及重大遗漏。

本所同意公司将本法律意见作为本次股权激励相关事宜的必备文件之一，随其他申报材料一同提交主管部门，并依法对出具的法律意见承担相应的法律责

任。

本法律意见仅供公司本次股权激励之目的使用，未经本所事先书面同意，不得用于任何其他用途。

本所律师按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，在对公司提供的有关文件和事实进行了充分核查验证的基础上，现出具法律意见如下：

一、本次调整并回购注销的具体情况

（一）本次调整并回购注销的依据及原因

根据公司《激励计划》的规定，激励对象均须在本激励计划的考核期内与公司或公司子公司签署劳动合同或聘用合同。经核查，3名激励对象因个人原因离职，与公司解除劳动合同，不满足成为激励对象的条件。

2022年5月17日，公司召开2021年年度股东大会审议通过《2021年度利润分配预案》的议案，根据该议案，公司以2022年5月31日为股权登记日，向股权登记日全体股东每股派现金红利4.30元（含税），以资本公积金向全体股东每10股转增5股，截至本法律意见出具日，该利润分配预案已经实施完毕。

综上，根据《激励计划》的规定对上述3名激励对象已授予但未解除限售的限制性股票进行回购注销，同时调整相应的回购价格。

（二）本次回购注销的数量

本次回购注销的股票数量共计4,500股，占回购注销前公司总股本329,529,300股的0.001%。

（三）本次回购注销的价格

1. 本次回购注销的定价依据

根据公司《激励计划》“第十五章、限制性股票的回购注销”的规定，“公司按本计划规定回购注销限制性股票的，除本计划另有约定外，回购价格为授予价格，但根据本计划需对回购价格进行调整的除外。”“激励对象获授的限制性股票完成股份登记后，若公司发生资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配

股或缩股、派息等影响公司股本总额或公司股票价格事项的，公司应对尚未解除限售的限制性股票的回购价格做相应的调整。”

经审查，2022年5月17日，公司召开2021年年度股东大会审议通过《2021年度利润分配预案》的议案。根据《激励计划》的规定，本次回购注销的价格需要进行调整，首次授予限制性股票的授予价格为12.50元/股，调整为8.33元/股。

综上，本所律师认为，公司本次回购注销部分限制性股票的原因以及回购数量和回购价格符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定。

二、本次解除销售的具体情况

（一）本次解除限售的条件

根据公司2019年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划》的有关规定，激励对象已获授限制性股票的解除限售条件为：

1. 公司未发生如下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

（3）上市后最近36个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分派的情形；

（4）法律法规规定不得实行股权激励的；

（5）中国证监会认定的其他情形。

2. 激励对象未发生如下任一情形：

（1）最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

（3）最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

3. 公司业绩考核要求

根据《激励计划》，公司首次授予的限制性股票与预留授予的限制性股票解除限售的业绩考核要求如下：

解除限售安排		业绩考核目标
首次授予的限制性股票	第一个解除限售期	以2017年净利润为基数，2019年净利润增长率不低于100%
	第二个解除限售期	以2017年净利润为基数，2020年净利润增长率不低于120%
	第三个解除限售期	以2017年净利润为基数，2021年净利润增长率不低于140%
预留授予的限制性股票	第一个解除限售期	以2017年净利润为基数，2020年净利润增长率不低于120%
	第二个解除限售期	以2017年净利润为基数，2021年净利润增长率不低于140%

注：以上“净利润”指经审计扣除非经常性损益后的归属于上市公司股东的净利润，但剔除本次及其他激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。

4. 个人业绩考核指标要求

根据公司制定的《蓝晓科技新材料股份有限公司2019年限制性股票激励计划考核管理办法》（以下简称“《限制性股票激励计划考核管理办法》”），董事会薪酬与考核委员会将对激励对象进行考核，若公司业绩达到考核指标要求，且激励对象个人绩效考核结果为A档，则为“考核合格”，则公司根据限制性股票激励计划的规定，解锁激励对象当期额度，考核期间为激励对象解锁限制性股票的前一会计年度。

（二）本期解除限售条件的满足情况

根据公司提供的资料并经本所律师核查，公司本次解除限售的条件满足情况

如下：

1. 根据《激励计划》，公司授予的限制性股票自授予之日起24个月为锁定期。预留授予的第二个解除限售期为自首次授予部分限制性股票上市日起36个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票上市日起48个月内的最后一个交易日当日止。

2. 2020年1月20日，蓝晓科技召开第三届董事会第二十五次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，董事会认为，公司本次激励计划规定的预留权益授予条件已经成就，同意确定2020年1月20日为授予日，以19.47元/股的授予价格向LIN， XIANGZHOU授予2万股限制性股票，向陈凯授予1万股限制性股票。

截至本法律意见出具日，预留授予的限制性股票第二个解除限售期的限售期限已届满。

2. 根据公司出具的承诺并经本所律师核查，截至本法律意见出具日，公司未发生如下任一情况，符合上述第一项解除限售条件：

(1) 公司最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(2) 公司最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

(3) 公司上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分派的情形；

(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；

(5) 中国证监会认定的其他情形。

3. 根据公司出具的承诺并经本所律师核查，截至本法律意见出具日，激励对象未发生如下任一情况，符合上述第二项解除限售条件：

(1) 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

4. 根据公司第四届董事会第十三次会议通过的《关于2019年限制性股票激励计划部分预留股票第二个解锁期解锁条件成就的议案》、公司提供的2021年度经审计的财务数据及本所律师核查，公司的业绩条件满足情况如下：

公司2021年经审计归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润为296,382,936.76元，较2017年增长328.15%，公司达到了业绩指标考核条件。

5. 根据公司董事会薪酬与考核委员会对激励对象的综合考评，激励对象个人业绩考核指标要求满足条件如下：

预留授予限制性股票的第二个解除限售期解锁条件已经成就。本次符合解锁条件的激励对象共计2人，满足《激励计划》规定的解除限售条件。

综上，本所律师认为，发行人本次预留部分限制性股票已经满足《激励计划》规定的解除限售条件。

三、本次调整并回购注销及解除限售的批准与授权

(一) 根据公司于2019年1月24日召开的2019年第一次临时股东大会审议通过的《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》，股东大会授权董事会办理激励对象限制性股票解除限售所必需的全部事宜，包括不限于授权董事会对激励对象获授的限制性股票解除限售资格及条件进行审查确认，决定激励对象是否可以解除限售，对公司股权激励计划进行管理和调整、对激励对象尚未解除限售的限制性股票回购注销。公司董事会就办理本次解除限售及回购注销、回购价格调整事宜已取得股东大会的合法授权。

(二) 2022年6月15日, 公司召开第四届董事会第十三次会议, 审议通过了《关于调整并回购注销2019年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》《关于2019年限制性股票激励计划部分预留股票第二个解锁期解锁条件成就的议案》, 公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见。

(三) 关于本次解除限售尚需履行的程序

公司尚需根据2019年第一次临时股东大会的授权, 尚待公司按照《公司法》及相关规定办理回购注销手续及减资的工商变更手续, 符合解除限售条件的限制性股票的办理解除限售手续, 并在证券交易所和证券登记结算机构办理所涉及限制性股票的备案和登记程序。

综上, 本所律师认为, 本次解除限售相关事宜已经取得必要的批准和授权, 符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划》的有关规定。

四、结论意见

综上所述, 本所律师认为,

(一) 公司对离职员工已获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销, 回购原因、数量及价格均符合《管理办法》及《激励计划》的有关规定。该等回购注销已履行现阶段必要的法律程序, 尚待公司按照《公司法》及相关规定办理回购注销手续及减资的工商变更手续。

(二) 公司本次解除限售的各项条件已经成就, 并已经履行现阶段应当履行的法律程序, 本次解除限售符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划》的有关规定, 尚待由公司统一办理符合解除限售条件的限制性股票的解除限售事宜。

本法律意见一式两份, 具有同等法律效力, 经本所盖章并由经办律师签字后生效。

(以下无正文)

（此页为《北京德恒律师事务所关于西安蓝晓科技新材料股份有限公司2019年限制性股票激励计划调整回购注销及预留部分解除限售的法律意见》之签署页）

北京德恒律师事务所

负责人：_____

王 丽

经办律师：_____

赖元超

经办律师：_____

黄 丰

2022年6月15日